



## ระเบียบวาระการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา/สถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ/หน่วย

และศึกษานิเทศก์

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

---

งานบริหารทั่วไป กลุ่มผู้อำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

[WWW.loei1.go.th](http://WWW.loei1.go.th)

E-mail: [director@loei1.go.th](mailto:director@loei1.go.th)

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**ผู้บริหารการศึกษา/สถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ/หน่วย และศึกษานิเทศก์**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑**  
**ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓**  
**วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓**  
**ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑**

---

**พิธีการก่อนประชุม**

(๑) มอบเกียรติบัตรโรงเรียนในโครงการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) สำหรับโรงเรียนขนาดเล็ก สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ที่มีผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ

- ๑) โรงเรียนบ้านนากระเซิง
- ๒) โรงเรียนบ้านหนองผือ
- ๓) โรงเรียนบ้านขอนแก่น
- ๔) โรงเรียนบ้านห้วยโตก
- ๕) โรงเรียนบ้านภูสวรรค์
- ๖) โรงเรียนบ้านโพน
- ๗) โรงเรียนบ้านหินตั้ง
- ๘) โรงเรียนบ้านป่าหนาด

(๒) มอบเกียรติบัตรให้แก่โรงเรียนที่ได้รับรางวัลโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) **โรงเรียนขนาดใหญ่ “ระดับดีเยี่ยม”** จำนวน ๑ โรงเรียน คือ  
โรงเรียนอนุบาลเชียงคาน “ปทุมมาสงเคราะห์”
- ๒) **โรงเรียนขนาดกลาง “ระดับดีเยี่ยม”** จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่  
ลำดับที่ ๑ โรงเรียนบ้านเพี้ยฆ่าพิุวิทยา  
ลำดับที่ ๒ โรงเรียนบ้านนาโคก  
ลำดับที่ ๓ โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย  
ลำดับที่ ๔ โรงเรียนชุมชนบ้านปากชม  
ลำดับที่ ๕ โรงเรียนบ้านปางคอม
- ๓) **โรงเรียนขนาดเล็ก “ระดับดีเยี่ยม”** จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่  
ลำดับที่ ๑ โรงเรียนบ้านขอนแก่น  
ลำดับที่ ๒ โรงเรียนบ้านห้วยนา  
ลำดับที่ ๓ โรงเรียนบ้านหนองดอกบัว

ลำดับที่ ๔ โรงเรียนภิรมย์ภักดีบ้านห้วยสีดา

ลำดับที่ ๕ โรงเรียนบ้านนากระเซิง

๔) โรงเรียนขนาดกลาง ระดับดี จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านน้ำพร

๕) โรงเรียนขนาดเล็ก ระดับดี จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านผาแบน

(๓) มอบเกียรติบัตรให้แก่โรงเรียนที่ได้รับรางวัลคลิป์ดีไอการดำเนินงานโครงการสร้างจิตสำนึกและความรู้ในการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่เป็นเลิศ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑) รางวัลระดับดีเยี่ยม จำนวน ๓ โรงเรียน ได้แก่

ลำดับที่ ๑ โรงเรียนบ้านเพี้ยชำพูวิทยา

ลำดับที่ ๒ โรงเรียนอนุบาลเชียงคาน “ปทุมมาสงเคราะห์”

ลำดับที่ ๓ โรงเรียนบ้านเลิง

๒) รางวัลระดับดี จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่

ลำดับที่ ๑ โรงเรียนบ้านปางคอม

ลำดับที่ ๒ โรงเรียนชุมชนบ้านปากชม

ลำดับที่ ๓ โรงเรียนบ้านน้ำแคม

ลำดับที่ ๔ โรงเรียนบ้านหาดคัมภีร์

ลำดับที่ ๕ โรงเรียนบ้านหนองผำ

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายรอง ปัญสังกา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ด้วยฝ่ายเลขานุการเสนอรายงานการประชุมผู้บริหารการศึกษา/สถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ และศึกษานิเทศก์ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณารับรอง ตามรายงานการประชุมฯ ที่จัดส่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. รายงานในระบบ AMSS++

๒. QR-Code

๓. คลิกเพื่ออ่าน รายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

#### ๓.๑ ข้อราชการจาก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

.....

.....

.....

.....

.....

#### ๓.๒ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

นางอมรา จำรูญศิริ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาแจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนในโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓๘ โรงเรียน ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับ	โรงเรียน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	โรงเรียนบ้านกกคู้	๙๙.๙๓	AA	ผ่าน
๒	โรงเรียนชุมชนบ้านนาอ้อ	๙๘.๗๕	AA	ผ่าน
๓	โรงเรียนบ้านนาแหม	๙๘.๔๕	AA	ผ่าน
๔	โรงเรียน บ้านน้ำภู	๙๘.๒๓	AA	ผ่าน
๕	โรงเรียนบ้านห้วยสีเสียด	๙๗.๓๑	AA	ผ่าน
๖	โรงเรียนบ้านนาป่าหนาด	๙๗.๒๘	AA	ผ่าน
๗	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าสะอาด	๙๗.๒๒	AA	ผ่าน
๘	โรงเรียนบ้านกอไร่ใหญ่	๙๕.๙๐	AA	ผ่าน
๙	โรงเรียนภริมย์ภักดีบ้านห้วยสีดา	๙๕.๓๖	AA	ผ่าน
๑๐	โรงเรียนบ้านนาโคก	๙๕.๒๘	AA	ผ่าน
๑๑	โรงเรียนบ้านนาดอกคำ	๙๕.๒๗	AA	ผ่าน
๑๒	โรงเรียนบ้านท่าสวรรค์	๙๔.๙๗	A	ผ่าน
๑๓	โรงเรียนบ้านก้างปลา	๙๔.๘๙	A	ผ่าน
๑๔	โรงเรียนบ้านหนองบง	๙๔.๑๒	A	ผ่าน

ลำดับ	โรงเรียน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑๕	โรงเรียนชุมชนบ้านนาบอน	๙๓.๗๖	A	ผ่าน
๑๖	โรงเรียนชุมชนบ้านนาด้าง	๙๓.๗๔	A	ผ่าน
๑๗	โรงเรียนเพียงหลวง ๑๘	๙๒.๘๘	A	ผ่าน
๑๘	โรงเรียนบ้านโคกใหญ่	๙๒.๘๑	A	ผ่าน
๑๙	โรงเรียนห้วยซวกคกเลาใต้	๙๑.๒๕	A	ผ่าน
๒๐	โรงเรียนบ้านเชียงคาน “วิจิตรวิทยา”	๙๑.๐๕	A	ผ่าน
๒๑	โรงเรียนบ้านนาดินดำ	๙๐.๖๕	A	ผ่าน
๒๒	โรงเรียนบ้านน้ำแคม	๘๙.๗๘	A	ผ่าน
๒๓	โรงเรียนอนุบาลเลย	๘๘.๕๖	A	ผ่าน
๒๔	โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย	๘๘.๐๕	A	ผ่าน
๒๕	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๙๖ (ชุมชนบ้านธาตุ)	๘๗.๓๔	A	ผ่าน
๒๖	โรงเรียนชุมชนบ้านเชียงกลม	๘๗.๑๑	A	ผ่าน
๒๗	โรงเรียนชุมชนบ้านอาฮี	๘๖.๑๕	A	ผ่าน
๒๘	โรงเรียนบ้านเพี้ยชำพูวิทยา	๘๕.๘๗	A	ผ่าน
๒๙	โรงเรียนบ้านห้วยขอบห้วยเทียม	๘๕.๘๖	A	ผ่าน
๓๐	โรงเรียนบ้านกกทอง	๘๓.๔๓	B	ไม่ผ่าน
๓๑	โรงเรียนบ้านท่าลี่	๘๑.๑๐	B	ไม่ผ่าน
๓๒	โรงเรียนบ้านนาสีสลากรากินแบ่งสงเคราะห์ ๕๙	๗๙.๐๑	B	ไม่ผ่าน
๓๓	โรงเรียนบ้านแหล่งควาย	๗๖.๖๐	B	ไม่ผ่าน
๓๔	โรงเรียนบ้านสงาว	๗๑.๗๖	C	ไม่ผ่าน
๓๕	โรงเรียนร่มเกล้าบ้านชมเจริญ	๗๐.๑๙	C	ไม่ผ่าน
๓๖	โรงเรียนบ้านนาโป่ง	๖๘.๖๒	C	ไม่ผ่าน
๓๗	โรงเรียนชุมชนบ้านปากชม	๖๖.๘๑	C	ไม่ผ่าน
๓๘	โรงเรียนบ้านห้วยบ่อซืน	๖๑.๒๓	D	ไม่ผ่าน

**\*\*หมายเหตุ\*\*** ผลการประเมินในระดับผ่าน พิจารณาจากคะแนนรวม ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

### ๓.๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล

นางปัทมา สิมพลา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

อ้างถึง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๘๖๖๖/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อเตรียมความพร้อมการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อเนื่องงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งใกล้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่ สพฐ.กำหนด ข้อ ๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงขอให้สถานศึกษาที่มีการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายที่จ้างอยู่เดิม ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อจ้างต่อในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หากผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรอัตรามาแล้วเท่านั้น และจะแจ้งให้ทราบต่อไป

### ๓.๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

นางมยุรี ปลั่งกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๔.๑ เร่งรัดการจ่ายงบประมาณและหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอเบิกเงินงบประมาณ ๒๕๖๓ ไว้เบิกเหลือในปี

ด้วย สพฐ. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๓๗๑๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องเร่งรัดการจ่ายงบประมาณและหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ในการขอเบิกเงินงบประมาณ ๒๕๖๓ ไว้เบิกเหลือในปี โดยกระทรวงการคลังแจ้งเร่งรัดการเบิกงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน และการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาเก็บรักษาเงิน ซึ่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ม.๕๓ ๕๕,๕๖ และ มาตรา ๕๗ ให้หน่วยงานที่ได้กัณฑ์ผูกพัน หรือยังไม่ได้กัณฑ์ผูกพัน และกัณฑ์เงินไว้เบิกเหลือในปี หรือขยายเวลาเบิกจ่ายเงินไว้ตามระเบียบ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ หากดำเนินการไม่ทันงบประมาณดังกล่าวต้องถูกพับไปโดยผลของกฎหมาย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑) การกัณฑ์เงินปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไว้เบิกเหลือในปี กรณีมีหนี้ผูกพันทุกรายการ โดยไม่กำหนดวงเงิน ถ้ามีสัญญาหรือข้อตกลงซื้อจ้างให้บันทึก Po ในระบบ GFMS ทุกรายการ ทุกวงเงิน

๒) กรณีจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและอยู่ระหว่างอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรืออยู่ในชั้นประกาศเชิญชวน ให้บันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ e-GP

- บันทึกเอกสารสำรองเงินประเภท CX ในระบบ GFMS ตามแนวปฏิบัติในการเก็บเงินไว้เบิกเหลือในปี กรณีมีหนี้ผูกพัน ประเภทเอกสาร CX

- เลือก (LIST) รายการเอกสารสำรอง เงินที่ขอเบิกเงินภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

### ๓.๔.๒ การเบิกจ่ายค่าพาหนะรับส่งนักเรียน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓

- ตามที่ โรงเรียนในสังกัด ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายการค่าพาหนะรับส่งนักเรียนไปแล้วนั้น
- ขอแจ้งให้โรงเรียนที่ยังไม่ได้ส่งหลักฐานขอเบิกเงินค่าพาหนะนักเรียนเดือน กรกฎาคม และสิงหาคม ๒๕๖๓ ส่งหลักฐานขอเบิกเงินภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
- กรณีที่ยังไม่ได้เบิกเดือนกันยายน ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้ส่งหลักฐานขอเบิกเงินค่าพาหนะรับส่งนักเรียน ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
- หากเกินกำหนดงบประมาณเป็นอันพับไป

### ๓.๔.๓ การตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๓

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑๓ กำหนดให้ภายในเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าหน่วยพัสดุตามข้อ ๒๐๕ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุ ซึ่งไม่ใช่เป็นเจ้าหน้าที่ ตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุ ในงวดตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ปีก่อนจนถึง ๓๐ กันยายน ปีปัจจุบัน ว่ามีพัสดुकงเหลือ ณ ๓๐ กันยายน โดยเริ่ม ดำเนินการตั้งแต่วันที่เปิดทำการแรกของเดือนตุลาคม ว่าพัสดुरับ-จ่ายถูกต้องหรือไม่ พักคงเหลือ มีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพเพราะเหตุใด มีพัสดุจำเป็นต้องใช้ แล้วรายงานภายใน ๓๐ วันทำการ

### ๓.๕ กลุ่มนโยบายและแผน

นางสาวจนาธิษฏ์ กมลรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

**๓.๕.๑ จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการธุรการโรงเรียนรายเดิมจ้างต่อเนื่อง และธุรการโรงเรียนที่จ้างเพิ่มให้ครบทุกโรงเรียนตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ ๕**

สพฐ. จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายการค่าจัดการเรียนการสอน งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าจ้างธุรการโรงเรียนรายเดิมต่อเนื่อง ค่าจ้างรวมเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคม ๑๕,๗๕๐ บาท และธุรการโรงเรียนที่จ้างเพิ่มให้ครบทุกโรงเรียนตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๑ เดือน (สิงหาคม ๒๕๖๓) สพป.ลย.๑ ได้รับจัดสรร ระยะเวลา ๑ เดือน (สิงหาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑) ธุรการโรงเรียนรายเดิมต่อเนื่อง ค่าจ้าง ๑๕,๗๕๐ บาท ได้รับจัดสรร จำนวน ๕๘ อัตรา งบประมาณ ๙๑๓,๕๐๐ บาท

๒) จ้างเพิ่มให้ครบทุกโรงเรียนตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร จำนวน ๘๒ อัตรา งบประมาณ ๗๓๘,๐๐๐ บาท

กลุ่มนโยบายและแผน แจ้งรายละเอียดบัญชีจัดสรรผ่านระบบ AMSS++ และดำเนินการรายงานงบประมาณคงเหลือไปยัง สพฐ. เรียบร้อยแล้ว

**๓.๕.๒ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤต ครั้งที่ ๕**

สพฐ. จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๓ ผลผลิต คือ ผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ ผลิตเด็กพิการได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานและ

การพัฒนาสมรรถภาพ และผลผลิตเด็กผู้มีความสามารถพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพ งบประมาณ เพื่อเป็น ค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ค่าจ้างรวมเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคม เดือนละ ๑๕,๗๕๐ บาท ระยะเวลา ๑ เดือน (สิงหาคม ๒๕๖๓)

สพ.ลย.๑ ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๖ อัตรา งบประมาณ ๒๕๒,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียด บัญชีจัดสรรแจ้งผ่านระบบ AMSS++ และดำเนินการรายงานงบประมาณคงเหลือไปยัง สพฐ. เรียบร้อยแล้ว

### ๓.๕.๓ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างนักรักษาโรค ครั้งที่ ๕

สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างนักรักษาโรค ครั้งที่ ๕ จำนวน ๖๘ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคมเพิ่มจากค่าจ้างเดือนละ ๔๕๐ บาท รวมค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๕๐ บาท เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ จาก

๑) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต เด็กผู้มีความสามารถพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพ กิจกรรมหลักการพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษ ด้านทัศนศิลป์ นาฏศิลป์ ดนตรีและกีฬา งบประมาณ

๒) แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ๓ โครงการ ๓ กิจกรรม งบประมาณ จาก ๓ โครงการ ดังนี้

๒.๑) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูผู้สอนที่ ๒๑ กิจกรรมหลัก พัฒนาครูแกนนำภาษาอังกฤษระดับภูมิภาค (Boot Camp)

๒.๒) โครงการเสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรมหลัก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมของชาติ

๒.๓) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี กิจกรรมหลัก การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยดิจิทัลเทคโนโลยี

๓) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา งบประมาณ จาก ๒ โครงการ ดังนี้

๓.๑) โครงการพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา กิจกรรมหลัก การส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล

๓.๒) โครงการสร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในระดับพื้นที่ กิจกรรมหลัก

พัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ

๔) แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมหลักยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ภาษาไทย งบประมาณ

สพ.ลย.๑ ได้รับจัดสรร จำนวน ๖๘ อัตรา รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๔๒,๖๐๐ บาท ตามรายละเอียดบัญชีจัดสรรแจ้งผ่านระบบ AMSS++ เรียบร้อยแล้ว

๓.๕.๔ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กิจกรรมการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ค่าจัดการเรียนการสอน (ค่าอาหารนักเรียนประจำ พักนอน) สมทบเพิ่มเติม ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ กรณีได้รับจัดสรรไม่ครบตามจำนวน

สพฐ. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ค่าจัดการเรียน



การสอน (ค่าอาหารประจำวันนักเรียนพักนอน) สมทบเพิ่มเติม ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ ให้กับ สพท. ที่มีสถานศึกษา ดำเนินการจัดที่พักนอนประจำให้แก่นักเรียน กรณีได้รับจัดสรรไม่ครบตามจำนวนนักเรียน

สพป.ลย.๑ ได้รับจัดสรร สมทบเพิ่มเติม ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ คือ โรงเรียนบ้านยาง จำนวน ๓ คน งบประมาณรวม ๑๒,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดบัญชีจัดสรรแจ้งผ่านระบบ AMSS++ เรียบร้อยแล้ว

**๓.๕.๕ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นค่าจ้างเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ของลูกจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนรายเดิมจ้างต่อเนื่อง ธุรการโรงเรียนที่จ้างเพิ่มให้ครบทุกโรงเรียนตาม นโยบายกระทรวงศึกษาธิการและนักรการภารโรง ครั้งที่ ๖**

สพฐ. จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายการค่าจัดการเรียนการสอน งบดำเนินอุดหนุน เพื่อเป็นค่าจ้างธุรการ โรงเรียนรายเดิมต่อเนื่อง ค่าจ้างรวมเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคม ๑๕,๗๕๐ บาท ธุรการโรงเรียนที่จ้าง เพิ่มให้ครบทุกโรงเรียนตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท และนักรการภารโรง ค่าจ้างรวมเงิน เพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคม ๙,๔๕๐ บาท ระยะเวลา ๑ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓)

สพป.ลย.๑ ได้รับจัดสรร ระยะเวลา ๑ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑) จ้างธุรการโรงเรียนรายเดิมต่อเนื่อง ค่าจ้าง ๑๕,๗๕๐ บาท ได้รับจัดสรร จำนวน ๕๘ อัตรา งบประมาณ ๙๑๓,๕๐๐ บาท

๒) จ้างเพิ่มให้ครบทุกโรงเรียนตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรร จำนวน ๘๒ อัตรา งบประมาณ ๗๓๘,๐๐๐ บาท

๓) จ้างนักรการภารโรง ค่าจ้าง ๙,๔๕๐ บาท ได้รับจัดสรร จำนวน ๖๘ อัตรา งบประมาณ ๖๔๒,๖๐๐ บาทตามรายละเอียดบัญชีจัดสรรแจ้งผ่านระบบ AMSS++ เรียบร้อยแล้ว

**๓.๕.๖ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤต ครั้งที่ ๖**

สพฐ. จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาด แคลนครูชั้นวิฤฤต ค่าจ้างรวมเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคม เดือนละ ๑๕,๗๕๐ บาท ระยะเวลา ๑ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓) จาก ๓ แผนงาน คือ

๑) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๓) แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สพป.ลย.๑ ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๖ อัตรา งบประมาณ ๒๕๒,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียด บัญชีจัดสรรแจ้งผ่านระบบ AMSS++ เรียบร้อยแล้ว

### ๓.๖ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นางนिरพร ไสดวชิติ รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๖.๑ การสรรหาและคัดเลือก“ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๔ สพฐ.

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาคัดเลือก “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยให้สรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับ ของนักเรียน เพื่อนครูและสังคมว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู และได้ทุ่มเท เสียสละ เป็นผู้มีผลงานส่งผลกระทบต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน เป็นบุคคลที่ครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ที่ส่งผลงานเข้ารับการพิจารณา ตามเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๔ คือ นายอลงกรณ์ ศรีพงษ์พยอม ครู โรงเรียนบ้านสงาว อำเภอปากชม โดยได้ส่งประกาศและผลการพิจารณาคัดเลือกให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อดำเนินการประกาศและเข้ารับรางวัลต่อไป

#### ๓.๖.๒ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ.

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มอบให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามประกาศของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเลย และจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๖๖ คน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว ๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยกำหนดการพัฒนา เป็น ๓ ระยะ ดังนี้

**ระยะที่ ๑** การเสริมสร้างสมรรถนะของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมฟอร์ราฮิลรีสอร์ท อ.เมือง จ.เลย

**ระยะที่ ๒** การเรียนรู้ในสภาพจริง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สถานศึกษา

- ๑) โรงเรียนอนุบาลเลย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
- ๒) โรงเรียนบ้านหนองหญ้าไซ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑
- ๓) โรงเรียนศรีสงครามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๙
- ๔) โรงเรียนคำแสนวิทยาสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๙

**ระยะที่ ๓** การจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๕ ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

#### ๓.๖.๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระยะที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง

ด้วย สพฐ. ได้คัดเลือกให้ สพป.ลย.๑ เป็นต้นแบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา **ระยะที่ ๒ การเรียนรู้ในสภาพจริง** ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาจำนวน ๑๒ คน โดยได้กำหนดกิจกรรมการเรียนรู้ ดังนี้

- ๑) เรียนรู้ตามสภาพจริงใน สพป.ลย.๑ ศึกษาในกลุ่มต่าง ๆ ใน สพป.ลย.๑ จำนวน ๗ วัน
- ๒) เรียนรู้ในองค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาภาครัฐและเอกชน  
จำนวน ๓ วัน
- ๓) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จำนวน ๕ วัน

### ๓.๗ กลุ่มอำนวยการ

นางประณยา บุญลือ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ แจ้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

### ๓.๘ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศฯ

นายมณฑล พร้อมสันเทียะ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศฯ แจ้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

### ๓.๙ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นางสุชาดา กองสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา แจ้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

### ๓.๑๐ หน่วยตรวจสอบภายใน

นายธัญพงศ์ กองปิดพันธ์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน แจ้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....