



## ระเบียบวาระการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา/สถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ/หน่วย

และศึกษานิเทศก์

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

---

งานบริหารทั่วไป กลุ่มผู้อำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

[WWW.loei1.go.th](http://WWW.loei1.go.th)

E-mail: [director@loei1.go.th](mailto:director@loei1.go.th)

## ระเบียบวาระการประชุม

ผู้บริหารการศึกษา/สถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ/หน่วย และศึกษานิเทศก์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

### พิธีการก่อนประชุม

(๑) พิธีมอบเกียรติบัตรระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓

#### ประเภทสถานศึกษาขนาดใหญ่

รางวัลเกียรติบัตรระดับทองยอดเยี่ยม โรงเรียนชุมชนบ้านเชียงกลม

รางวัลเกียรติบัตรระดับทองดีเด่น โรงเรียนเมืองเลย

#### ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง

รางวัลเกียรติบัตรระดับทองยอดเยี่ยม โรงเรียนบ้านนาโคก

รางวัลเกียรติบัตรระดับทองดีเด่น โรงเรียนบ้านบุสม

รางวัลเกียรติบัตรระดับเงิน โรงเรียนบ้านน้ำพร

โรงเรียนบ้านโคกใหญ่

#### ประเภทสถานศึกษาขนาดเล็ก

รางวัลเกียรติบัตรระดับทองยอดเยี่ยม โรงเรียนบ้านผาแบ่น

รางวัลเกียรติบัตรระดับทองดีเด่น โรงเรียนบ้านกลาง

โรงเรียนบ้านห้วยนา

(๒) พิธีมอบเกียรติบัตรครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓

ระดับช่วงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ ได้รับรางวัลเกียรติบัตรระดับทอง ได้แก่ นางดารารพร พรหมดี ตำแหน่งครูโรงเรียนเมืองเลย สาธารณการศึกษารัฐวิทยาศาสตร์

(๓) มอบทุนการศึกษามูลนิธิพลเอกอาทิตย์ กำลังเอก

ด้วยมูลนิธิพลเอกอาทิตย์ กำลังเอก ได้มอบทุนการศึกษามูลนิธิพลเอกอาทิตย์ กำลังเอก เพื่อการศึกษาของนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดเลย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้แก่นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๑ จำนวน ๒๕ ทุนๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๕๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ด.ญ.พิมพ์มา พรมมาวัน	โรงเรียนบ้านนาดินดำ
๒. ด.ญ.เกวลิน พัฒนศรี	โรงเรียนบ้านเพี้ยชำพูวิทยา
๓. ด.ช.ภาณุวิชญ์ จันดี	โรงเรียนบ้านนาแหม
๔. ด.ช.กรวิชญ์ อินทอง	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าสะอาด
๕. ด.ช.ธีรภัทร ศรีบุรินทร์	โรงเรียนบ้านท่าสวรรค์
๖. ด.ญ.ธัชชา เสลเวช	โรงเรียนบ้านโพนสว่างวังเย็น
๗. ด.ญ.รัชติญา หมิ่นแผ้ว	โรงเรียนบ้านใหม่
๘. ด.ช.ศุภกิตต์ กิมะพงศ์	โรงเรียนบ้านนาสีสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๕๙
๙. ด.ช.พุทธศักดิ์ วิรงไชย	โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย
๑๐. ด.ญ.พิมพ์อัปสร วินาการ	โรงเรียนบ้านน้ำแคม
๑๑. ด.ญ.พิชญ์สินี วันพุทธา	โรงเรียนบ้านยาง
๑๒. ด.ญ.เมษา พรหมสิทธิ์	โรงเรียนบ้านสงาว
๑๓. ด.ญ.พิมพ์ชนก จำปานิล	โรงเรียนบ้านห้วยพิชัย
๑๔. ด.ญ.กฤษณา นาวาสสิทธิ์	โรงเรียนบ้านห้วยขอบห้วยเหียม
๑๕. ด.ช.ศรายุทธ์ กองทอง	โรงเรียนบ้านห้วยบ่อซืน
๑๖. ด.ญ.กุลธิดา พิรักษา	โรงเรียนบ้านห้วยอาลัย
๑๗. ด.ญ.เกษร ลุนะหา	โรงเรียนบ้านกกทอง
๑๘. ด.ญ.จันทิมา สาวียะ	โรงเรียนบ้านต้วน้อย
๑๙. ด.ญ.แพรวา แสงภู	โรงเรียนบ้านก้างปลา
๒๐. ด.ช.วัชระ นามกันยา	โรงเรียนบ้านสุข
๒๑. ด.ช.ชนาภัทร โคกถิ่น	โรงเรียนบ้านกกตู
๒๒. ด.ญ.ชลธิชา เงินจิ้น	โรงเรียนบ้านห้วยตาด
๒๓. ด.ญ.วีรยา คำศิลา	โรงเรียนบ้านน้ำพร
๒๔. ด.ญ.กฤษณา มะลิสาร	โรงเรียนชุมชนบ้านโสภณวิทยาคาร
๒๕. ด.ญ.กมลชนก ธรรมรังสี	โรงเรียนร่มเกล้าบ้านชมเจริญ

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายรอง ปัญสังกา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ด้วยฝ่ายเลขานุการเสนอรายงานการประชุมผู้บริหารการศึกษา/สถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มฯ และศึกษานิเทศก์ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทพบุญเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณารับรอง ตามรายงานการประชุมฯ ที่จัดส่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. รายงานในระบบ AMSS++
๒. QR-Code
๓. คลิกเพื่ออ่าน รายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### ๓.๑ ข้อราชการจาก รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

.....

.....

.....

.....

.....

### ๓.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

นางปัทมา สิมพลา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๒.๑ รายงานการนับจำนวนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ให้โรงเรียนดำเนินการนับจำนวนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และกรอกข้อมูลตามแบบที่กำหนดส่งสพ.เลย เขต ๑ ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดได้จัดส่งหนังสือแจ้งในระบบ AMSS เลย ๑ เรียบร้อยแล้ว

#### ๓.๒.๒ รายงานการนับตัวพนักงานราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ให้โรงเรียนที่มีพนักงานราชการดำเนินการรายงานการนับตัวพนักงานราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และกรอกข้อมูลตามแบบที่กำหนดให้ส่งสพ.เลย เขต ๑ ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดได้จัดส่งหนังสือแจ้งในระบบ AMSS เลย ๑ เรียบร้อยแล้ว

#### ๓.๒.๓ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จึงแต่งตั้ง นางจันทร์เพ็ญ ปุณนวงค์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

### ๓.๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

นางมยุรี ปลั่งกลาง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๓.๑ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๘

(ไตรมาสที่ ๔ สุดท้าย)

ตามที่โรงเรียนได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบดำเนินงานและงบลงทุน ขณะนี้การบริหารงบประมาณ อยู่ในช่วงไตรมาสที่ ๔ สุดท้ายแล้ว

**งบดำเนินงาน** แจ้งให้บริหารงบประมาณ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมาแล้ว

**งบลงทุน** รายการที่ดินสิ่งก่อสร้าง งบปีเดียวให้เร่งรัดผู้รับจ้าง บริหารงบประมาณให้เสร็จสิ้น โดยเร็ว ส่วนงบเหลือปี ให้บริหารงบประมาณโดยเร่งรัดให้เสร็จสิ้นภายในงวดงาน และเบิกจ่ายโดยเร็ว ทั้งนี้จะต้อง ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุภาครัฐ ปี ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด

รายการปรับปรุงซ่อมแซม ยังเหลืออีก ๓ โรง ได้แก่ ๑. โรงเรียนบ้านห้วยชวกกกเลาใต้ ๒. โรงเรียนบ้านโพนสว่างวังเย็น ๓. โรงเรียนบ้านสุบ ยังไม่ส่งเบิก ขอให้โรงเรียนแจ้งเร่งรัดผู้รับจ้างรับดำเนินงาน เมื่อเสร็จเรียบร้อยให้โรงเรียนส่งเอกสาร เบิก-จ่าย โดยเร็ว

ขณะนี้ใกล้สิ้นปีงบประมาณแล้ว กรณีที่โรงเรียนส่งหลักฐานขอเบิกจ่ายทุกรายการ เมื่อส่ง หลักฐานมาแล้ว กรุณาติดต่อตามงานส่งเบิกด้วย หรือให้แจ้งเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้บริหาร ในหนังสือนำส่งด้วยทุกครั้ง เพื่อสะดวกในการติดต่อประสานงาน

#### ๓.๓.๒ การเบิก-จ่าย เงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวกรณีลาออก

ตามที่โรงเรียนได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนนั้น

เนื่องจาก มีหลายโรงเรียนกรณีลูกจ้างชั่วคราวลาออกระหว่างสัญญา แล้วไม่แจ้งกลุ่มบริหาร การเงินและสินทรัพย์ จึงทำให้มีการเบิก-จ่ายล่วงเลยไป ต้องเรียกเงินคืนหลายราย

ดังนั้น จึงขอแจ้งว่า กรณีที่ลูกจ้างลาออก ขอให้ส่งสำเนาหนังสือแจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินด้วย จะได้งดเบิกค่าจ้างต่อไป

### ๓.๔ กลุ่มนโยบายและแผน

นางสาวจานุรักษ์ กมลรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๔.๑ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้าง นักการภารโรง ครั้งที่ ๔

ตามที่ สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้าง นักการภารโรง ครั้งที่ ๓ ระยะเวลา ๓ เดือน (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓) นั้น

สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐาน ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมหลัก การจัดการ การศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าจ้างนักการภารโรง ครั้งที่ ๔ ค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคมเพิ่มจากค่าจ้างเดือนละ ๔๕๐.-บาท รวมค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๕๐.-บาท ระยะเวลา ๑ เดือน (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓) โดยจัดสรรให้ จำนวน ๓๒ อัตรา รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๒,๔๐๐.-บาท

๓.๔.๒ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างนักการภารโรง ในส่วนที่ เจียดจ่ายงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๔

ตามที่ สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างนักรการภารโรงในส่วนที่  
เจียดจ่ายงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๓ นั้น

สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมหลักการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น  
สำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าจ้างนักรการภารโรง ในส่วนที่เจียดจ่ายงบประมาณของสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๔ ค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มพิเศษชดเชยเงิน  
ประกันสังคมเพิ่มจากค่าจ้างเดือนละ ๔๕๐.- บาท รวมค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๕๐.- บาท จำนวน ๑ เดือน  
(กรกฎาคม ๒๕๖๓) โดยได้รับจัดสรร จำนวน ๓๖ อัตรา งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๐,๒๐๐.- บาท  
ระยะเวลา ๑ เดือน (กรกฎาคม ๒๕๖๓)

**๓.๔.๓ การจัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหา  
สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ครั้งที่ ๔**

ตามที่ สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษา  
ขาดแคลนครูชั้นวิฤต ครั้งที่ ๓ ระยะเวลา ๔ เดือน (มีนาคม ถึง มิถุนายน ๒๕๖๓) นั้น

สพฐ. จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ  
ทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมหลักการจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียน  
ปกติ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ค่าจ้างรวมเงิน  
เพิ่มพิเศษชดเชยเงินประกันสังคม เดือนละ ๑๕,๗๕๐.-บาท ระยะเวลา ๑ เดือน (กรกฎาคม ๒๕๖๓) ได้รับ  
จัดสรร จำนวน ๑๙ อัตรา งบประมาณ ๒๙๙,๒๕๐.-บาท

**๓.๔.๔ อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบดำเนินงาน  
ค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา**

ด้วย สพฐ. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน  
พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้จบการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรมการจัด  
การศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน รายการค่าซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา เพื่อปรับปรุง  
ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน เนื่องจากหม้อแปลงได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ (หม้อแปลงระเบิด)  
หรือมีปัญหาชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ ให้กับ โรงเรียนชุมชนบ้านเชียงกลม รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบ  
ไฟฟ้าในโรงเรียน งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๘,๙๐๐.-บาท

เงินอนุมัติประจำงวดได้ออมาเรียบร้อยแล้ว ขอให้โรงเรียนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม  
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มติคณะรัฐมนตรี กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด  
รวมทั้งดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายงบประมาณ และขอให้กำหนดแผนการ  
ดำเนินการและระยะเวลาให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงบประมาณของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้องด้วย

**๓.๔.๕ รายงานงบประมาณเหลือจ่าย งบลงทุนค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓**

สพ.ปลย.๑ ได้ดำเนินการตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบลงทุน  
(งบปีเดียว) พบว่า เงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้างและเงินเหลือจ่ายจากการคืนเงินค่าเสาเข็ม (ยกเว้นเงินเหลือ  
จ่ายจากการคืนเงินค่าเสาเข็มงบประมาณรายการผูกพัน) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓ รวมงบประมาณ  
ทั้งสิ้น ๕,๑๗๑,๑๐๐.-บาท รายงานไปยัง สพฐ. เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

อาคารเรียน สปช.๑๐๕/๒๙ โรงเรียนบ้านเพี้ยชำพูวิทยา	จำนวน ๑,๖๗๕,๐๐๐.-บาท
อาคารเรียน สปช.๑๐๕/๒๙ โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย	จำนวน ๑,๕๘๓,๐๐๐.-บาท
โรงอาหาร ๘๔ ที่นั่ง โรงเรียนร่มเกล้าบ้านชมเจริญ	จำนวน ๑๑๐,๐๐๐.-บาท
ลานกีฬาอเนกประสงค์ (แบบกรมพลศึกษา) โรงเรียนร่มเกล้าบ้านชมเจริญ	จำนวน ๒๗,๑๐๐.-บาท
อาคารเรียน สปช.๑๐๕/๒๙ โรงเรียนบ้านนาดอกคำ	จำนวน ๑,๗๒๓,๐๐๐.-บาท
บ้านพักครู ๒๐๕/๒๖ โรงเรียนบ้านกกทอง	จำนวน ๕๓,๐๐๐.- บาท

### ๓.๔.๖ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กิจกรรมการสนับสนุน

#### ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ (๓๐%) ครั้งที่ ๒

ตามที่ สพฐ. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนยุทธศาสตร์ สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กิจกรรมการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ รายการ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ร้อยละ ๖๐ ในส่วนของ ๓๐% ที่เหลือของ จำนวนนักเรียนชั้นเคลื่อน นั้น

สพฐ. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนยุทธศาสตร์ สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กิจกรรมการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเรียนที่ ๑ (๓๐%) ครั้งที่ ๒ โดยใช้ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สำหรับโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเกินวงเงินที่ควรจะได้รับ สพฐ. จะทักท้วงรายการดังกล่าวในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ ต่อไป โดยโรงเรียนไม่ต้องส่งเงินคืนให้ สพฐ. และโรงเรียนที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณในครั้งนี้ เนื่องจากข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ไม่มีข้อมูลโรงเรียนให้โรงเรียนส่งเงินอุดหนุนคืนให้ สพท. ต้นสังกัด เพื่อ สพท. จะดำเนินการรวบรวมส่งเงินงบประมาณกลับคืนส่วนกลาง ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน <http://plan.bopp-obec.info> และขอให้ สพท. ตรวจสอบ กำกับติดตาม โรงเรียนที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินการบริหารงบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

#### สพป.ลย ๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๔,๙๗๕,๕๗๐ บาท จำนวน ๑๐๒ โรงเรียน

- ค่าจัดการเรียนการสอน	จำนวน ๒,๑๖๙,๕๑๗ บาท
- ค่าหนังสือเรียน	จำนวน ๑,๒๐๕,๑๓๐ บาท
- ค่าอุปกรณ์การเรียน	จำนวน ๓๕๗,๗๓๗ บาท
- ค่าเครื่องแบบนักเรียน	จำนวน ๗๒๙,๗๘๐ บาท
- ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	จำนวน ๕๑๓,๔๐๖ บาท

โรงเรียนที่ได้รับจัดสรรเกินวงเงินงบประมาณที่ควรจะได้รับและจะที่ไม่ได้รับจัดสรรในครั้งนี้ ต้องทักท้วงในการจัดสรรครั้งถัดไป จำนวน ๔๐ โรงเรียน ดังรายละเอียดแจ้งในระบบ AMSS แล้ว

โรงเรียนที่มีนักเรียนเป็นศูนย์และไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านแก่งม่วง และโรงเรียนบ้านสำน

๓.๔.๗ ผลการติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามตัวชี้วัดนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑

ตามที่ สพฐ. ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของ สพท. ตามตัวชี้วัดนโยบายของ สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด โดยให้ สพท.

รายงานข้อมูลผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (electronic Monitoring and Evaluation System : e-MES) เกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ ตัวชี้วัด โดยกำหนดระดับคุณภาพ เป็นระดับดังนี้

- ระดับที่ ๕ หมายถึง ดีเยี่ยม
- ระดับที่ ๔ หมายถึง ดีมาก
- ระดับที่ ๓ หมายถึง ดี
- ระดับที่ ๒ หมายถึง พอใช้
- ระดับที่ ๑ หมายถึง ปรับปรุง

สพฐ. จึงได้แจ้งผลการติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามตัวชี้วัดนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑ โดย ผลการติดตามของ สพป.ลย.๑ ได้คะแนน ดังนี้

#### นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์

- ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ร้อยละของผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่มีคะแนนผลการทดสอบความสามารถพื้นฐานระดับชาติ (NT) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ระดับที่ ๑ ปรับปรุง
- ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) มากกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละวิชาเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ระดับที่ ๑ ปรับปรุง
- ตัวชี้วัดที่ ๑๓.๑ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ระดับที่ ๑ ปรับปรุง
- ตัวชี้วัดที่ ๑๓.๒ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ระดับที่ ๓ ดี

### ๓.๕ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นางนิราพร โสดาวชิต รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๕.๑ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับชาติ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินงานตามโครงการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า (OBEC AWARDS) ระดับชาติ ครั้งที่ ๙ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดย สพป.ลย เขต ๑ มีตัวแทนเข้าประกวดระดับชาติ จำนวน ๓ ราย นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการประเมินจากเอกสารสรุปผลการปฏิบัติงาน และการประเมินการนำเสนอผลงานเชิงประจักษ์ ผ่านการจัดทำคลิปวีดีโอ (Video Clip) การสัมภาษณ์/ซักถามผ่าน video Call/ทางโทรศัพท์ และพิจารณาร่วมกับองค์ประกอบอื่น ๆ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว พร้อมได้ส่งประกาศผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า (OBEC AWARDS) ระดับชาติ ครั้งที่ ๙ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ <http://gg.gg/lmvkh> ซึ่งผลการประกวดตัวแทนระดับชาติของ สพป.ลย ๑ ดังนี้

รองผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษา ด้านการบริหารจัดการ ชนะเลิศ  
ระดับเหรียญทอง

นายวีระเดช มณีนพ รองผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเลย

รองผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษา ด้านวิชาการ รองชนะเลิศระดับ  
เหรียญทอง (อันดับที่ ๕)

นางปรียารัตน์ เดชโฆษิตพิทักษ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเลย



**ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับก่อนประถมศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน  
รองชนะเลิศเหรียญเงิน (อันดับ ๔)**

นางสาวสงกรานต์ อนุสุเรนทร์ ครู โรงเรียนบ้านห้วยเหล็ก

**๓.๕.๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**ตำแหน่งครูผู้ช่วย “ครู ๔.๐”**

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ทราบและถือปฏิบัติ โดย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยโดยให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วยภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้กำหนดหลักสูตร การพัฒนา จำนวน ๕ หมวด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ในฐานะส่วนราชการต้นสังกัด โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ร่วมกับกลุ่มพัฒนาครูฯ จึงได้จัดโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ขึ้น ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม สพป.ลย.๑ โดยมีครูผู้ช่วยในสังกัดที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาในระบบ TEPE Online เข้ารับการพัฒนาจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๓๘ คน

**๓.๕.๓ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของข้าราชการในสังกัด ที่ปฏิบัติงานจนครบเกษียณอายุในแต่ละปีนั้น ล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่มากด้วยคุณค่าทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงาน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นประโยชน์ ทั้งต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ และสังคม จึงจำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญ ยกย่องและสมควรเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้การตอบแทนบุคลากรกลุ่มนี้ ภายหลังจากการที่ได้ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา อย่างเต็มความสามารถ ตลอดช่วงชีวิตการทำงานให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ อันจะก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการสร้างสรรค์คุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติต่อไป แม้จะมีได้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ แล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณค่ากลุ่มนี้ ได้มีโอกาสร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการดำรงชีวิต เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเอง ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ภายหลังจากที่พ้นจากหน้าที่การงานไปแล้วต่อไป กำหนดจัดในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม สพป.ลย.๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ (ผู้เกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ) จำนวน ๑๔๓ คน รายละเอียดจะแจ้งให้ทุกโรงเรียนทราบอีกครั้งหนึ่ง

**๓.๕.๔ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑**

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยยึดหลักของการพัฒนาที่ยั่งยืน และการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอนาคต เป็นแนวทางในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕ และมุ่งสู่ Thailand ๔.๐ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามนโยบายที่ ๓ มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เริ่มตั้งแต่ประชากรวัยเรียนทุกช่วงวัย ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา ให้ก้าวทันในศตวรรษที่ ๒๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องตระหนักถึงความสำคัญในอาชีพและหน้าที่ของตน และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องก้าวทันความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต ๑ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ขึ้น ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทพบุญเต็ม โดยมีบุคลากรในสำนักงานทุกคน เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน จึงแจ้งให้โรงเรียนที่จะมาติดต่อกันในวันดังกล่าวทราบ อาจจะไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควร

### ๓.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศฯ

นายมงคล พร้อมสันเทียะ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๓.๖.๑ เปิดใช้งานระบบบริการฐานข้อมูลภาครัฐ BIG DATA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑



**bigdata.loe1.go.th** หรือ

The screenshot shows the BIG DATA dashboard for the Office of Education, Loei Province. The dashboard displays various statistics and data points:

- โรงเรียน (Schools):** 145
- โครงการในโรงเรียน (Projects in Schools):** 3
- ห้องเรียน (Classrooms):** 1,325
- นักเรียน (Students):** 19,869
- รวมบทเรียน (Total Lessons):** 90
- ครูและบุคลากร (Teachers and Staff):** 1,825
- รวมปฏิทิน (Total Calendar):** 131
- เกษียณอายุ (Retirement):** 95
- รวมรายวิชา (Total Subjects):** 3,520
- รวมประถมศึกษา (Total Primary Education):** 14,562
- รวมต้น (Total Root):** 1,787

The dashboard also includes a sidebar with navigation options and a top navigation bar with the user's name and role.

๓.๖.๒ รายงานสำรวจสำรวจความต้องการชุดอุปกรณ์เครื่องรับสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล (กล่องดิจิทัลทีวี และเสา/สายอากาศที่ใช้รับสัญญาณ) ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)



รายละเอียด <http://gg.gg/lfwoq> หรือ

### ๓.๗ กลุ่มอำนวยการ

นางประณยา บุญลือ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

#### ๓.๗.๑ การให้กู้เงิน “โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ลงนามในข้อตกลงกับธนาคารอาคารสงเคราะห์สวัสดิการการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ประเภทไม่มีเงินฝาก โดยธนาคารอาคารสงเคราะห์แจ้งว่าได้จัดทำ “โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๓” กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงื่อนไขการกู้พิเศษ เพื่อช่วยส่งเสริมกำลังซื้อของบุคลากรภาครัฐให้สามารถจัดซื้อ/จัดหาที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองได้สะดวกขึ้น เพื่อตอบสนองนโยบายด้านที่อยู่อาศัยของภาครัฐ และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์ของประเทศ และสอดคล้องตามพันธกิจธนาคาร “ทำให้คนไทยมีบ้าน”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อบุคลากรภาครัฐ ปี ๒๕๖๓ รายละเอียดเพิ่มเติม <http://gg.gg/ln๙ci>

#### ๓.๗.๒ การตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน สกสค.จังหวัดเลย แจ้งว่าโรงพยาบาลครุ (สถานพยาบาล สกสค.) จะจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพอนามัย ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้สิทธิเบิกตรงค่าตรวจสุขภาพประจำปีจากกรมบัญชีกลาง ซึ่งโรงพยาบาลครุจะดำเนินการดังนี้

- ๑) การตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๔ จะให้บริการตรวจคลื่นหัวใจโดยไม่คิดมูลค่า
- ๒) จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ออกตรวจพร้อมกัน ๗-๘ ทีม และกำหนดจุดตรวจที่ชัดเจนเป็นรายอำเภอ (แต่ละจุดตรวจต้องมีผู้รับการตรวจสุขภาพ ๖๐ คน ขึ้นไป ถึงกำหนดเป็นจุดตรวจได้)
- ๓) กำหนดลงพื้นที่ตรวจสุขภาพในจังหวัดเลย ภายในเดือนพฤศจิกายน หรือ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๔) ส่งรายงานผลการตรวจสุขภาพให้หน่วยงานต้นสังกัด ภายใน ๑๕-๓๐ วัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จึงขอให้ท่านแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ หากมีความประสงค์จะเข้ารับบริการตรวจสุขภาพประจำปีกับสถานพยาบาล สกสค. (โรงพยาบาลครุ) ให้พิมพ์รายชื่อส่งกลุ่มอำนวยการ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดเพิ่มเติม <http://gg.gg/ln๙df>

### ๓.๗.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการตรวจพิเศษ

ด้วย โรงพยาบาลค่ายศรีสองรัก จังหวัดเลย ขอเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้ารับการตรวจโครงการตรวจพิเศษ โดยเครื่องมือแพทย์พิเศษและวินิจฉัยโรคโดยแพทย์เฉพาะทาง สามารถเข้ารับการตรวจตั้งแต่วันที่ ๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. สถานที่ตรวจ โรงพยาบาลค่ายศรีสองรัก อำเภอเมือง จังหวัดเลย รายละเอียดเพิ่มเติม <http://gg.gg/lo4tp>

### ๓.๘ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

นางอมรา จำรูญศิริ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาแจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

### ๓.๙ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

นางสุชาดา กองสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

### ๓.๑๐ หน่วยตรวจสอบภายใน

นายธัญพงษ์ กอญปัตพันธ์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....